

Tips och stöd till valberedningen

Valberedningen ska inför årsmötet presentera förslag på medlemmar som är lämpliga för att väljas in i ungdomssektionens styrelse. En styrelse som på ett tryggt och inspirerande sätt ska föra ungdomssektionens verksamhet framåt. Ledamöterna i valberedningen har därför ett av de viktigaste uppdragen som finns i föreningen. Här följer några tips och utgångspunkter för valberedningens arbete.

US Valberedning

- Ungdomssektionens valberedning väljs av ungdomssektionens årsmöte
- Ledamöter väljs av årsmötet för perioden till och med nästa årsmöte.
- Valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter.

Vem är lämplig att välja till valberedningen?

Först och främst ska valberedningen tycka att det är viktigt att hitta rätt ledamöter till världens bästa styrelse. För att kunna göra det behöver valberedningen ha kunskap om både föreningens och ungdomssektionens verksamhet, eftersom sammansättningen av ledamöter i styrelsen helst ska representera olika delar av föreningen. Det kan vara lektionsryttare, tävlingsryttare, ungdomsledare, aktiva i trygghetsarbete och så vidare. För att säkra en sådan spridning behöver även valberednings medlemmar representera olika sammanhang i föreningen. Ta också hänsyn till ålder, kön, funktionsnedsättning och etnicitet i val till valberedning och styrelse. Jämställdhet är ett av idrottens mål så försök att i möjligaste mån skapa en jämn fördelning mellan tjejer och killar i styrelsen.

En annan viktig utgångspunkt för valberedning är att ha ett brett kontaktnät i föreningen och att de olika medlemmarna i valberedningens kontaktnät ser olika ut.

Engagera fler

För att hitta bra förslag till ledamöter är det klokt att valberedningen engagerar så många medlemmar som möjligt i arbetet. Det sker genom att tidigt informera om valberedningens arbete, presenterar vilka som är med i valberedningen och hur man kommer i kontakt med dem. Publicera denna information på olika ställen och via olika kanaler som föreningens anslagstavla, hemsida, nyhetsbrev och sociala medier. Det fysiska mötet är mycket viktigt för att nå ut, så det är bra att delta vid så många olika arrangemang som möjligt under året för att presentera och bjuda in till valberedningens arbete.

Beskriv ungdomssektionens uppdrag och arbetssätt

Följande punkter är utgångspunkter för att beskriva ungdomssektionens uppdrag och arbetssätt till medlemmarna.

- Ungdomssektionens uppdrag som finns i arbetsordningen (se separat faktablad på webbplatsen).
- Styrelsens arbetssätt, som till exempel hur och när den har möten samt vilka frågor som finns på dagordningen och hur man jobbar med dem.

Berätta också om fördelarna med att engagera sig i ungdomssektionen, vad man lär sig och hur kul det är att vara en del av gemenskapen.

Förbered också frågor till intresserade kandidater för att stämma av deras intressen och drivkrafter för arbetet.

Exempel på frågor:

- 1) Vad tycker du är roligt och/eller viktigt att arbeta med i föreningen/stallet?
- 2) Har du några idéer om utveckling av ungdomssektionens verksamhet?
- 3) Vad tror du att du kan bidra med i ungdomssektionen?
- 4) Hur mycket tid skulle du kunna lägga på ungdomssektionen? Hur tror du fördelningen i tid mellan fysiska och digitala möten skulle se ut?
- 5) Vad tycker du är viktigt för att en grupp ska fungera bra, hur vill du att samarbetet ska se ut?

Styrelsens arbetssätt och sammansättning

Ett av valberedningens uppdrag är att ta reda på hur arbetet i styrelsen fungerar. Den kunskapen kan valberedningen skaffa sig på olika sätt. Ett sätt kan vara att delta på styrelsemöten, ett annat att ta del av protokoll och närvarolistor.

Men det viktigast uppdraget är att identifiera ledamöter till styrelsen. För att stämma av styrelsemedlemmarnas tankar om både styrelsen och den egna insatsen kan man skicka ut en enkät. Ännu bättre är att träffas och samtala utifrån frågorna i enkäten.

Samtalen/enkäten ska ge god kunskap om hur den sittande styrelsen fungerar, vilken kompetens den har och framförallt om det är något som den saknar. Förslag på frågor är till exempel hur de upplever att arbetet i styrelsen fungerar, vad de själva upplever att de bidragit med samt om det är någon kompetens eller egenskap som de saknar i styrelsen. Fråga också om de kan tänka sig att fortsätta arbeta i styrelsen. Denna information är viktig för att valberedningen ska kunna stämma av hur många nya styrelseledamöter som behövs inför kommande år samt vilka kompetenser de behöver ha.

Förslag till frågor finns i [Välj Smart](#) – ett material för valberedningar.

Valberedningens arbetsår

Valberedningens arbete bör börja nästan direkt efter årsmötet. Börja med att diskutera själva årsmötet – hur gick det? Hur togs valberedningens förslag emot? Något som valberedningen behöver tänka på inför kommande arbete?

Därefter skapas en plan för valberedningens arbetsår.

- Februari-juni. Delta på något styrelsemöte för att stämma av arbetssätt, roller och arbetsklimat. Informera om valberedningen och valberedningens arbete till medlemmarna.
- Augusti-september. Stäm av läget i befintlig styrelse genom enkät/intervju. Sammanfatta behov av nya ledamöter och notera vilka som gärna fortsätter i styrelsen inför kommande år.
- Oktober-december. Informera om och uppmuntra till nominering av ledamöter till styrelsen. Träffa och samtala med de som har nominerats.
- Januari. Diskutera inkomna nomineringar och ta fram ett förslag till styrelse. Kontakta dem ni föreslår.
- Februari. Senast en vecka innan årsmötet ska valberedningens förslag presenteras för styrelse och medlemmar.

Sist men inte minst – kom ihåg att valberedningens uppdrag är ett av de viktigaste man kan få. En bra valberedning ger en bra styrelse som ger en bra verksamhet!

Läs mer om valberedningens uppdrag i [Välj Smart](#) – ett material för valberedningar.

För ytterligare stöd eller hjälp i arbetet kan valberedningen kontakta någon i distriktets ungdomssektion. Kontaktuppgifter till distriktet finns på ridsport.se.

Lycka till i arbetet!

Tips till valberedningsarbetet:

Nedan följer tips från Linda och Emilia, två ungdomar som arbetat i valberedning.

Vad tycker du är viktigt för en valberedning att tänka på?

- Fråga runt om förslagen
- Ha tillgång till stadgarna och läsa in sig på vad som gäller – hur arbetet ska gå till och vilka datum som gäller.
- Var synliga för medlemmarna
- Gör en önskelista med de kompetenser styrelsen behöver få in, t.ex. någon som är engagerad i tävling eller kanske brinner för hästkunskap och teorikurser.

Vad är viktigast att känna till?

- Att göra en tidslinje så man vet när saker ska vara klara.
- Att det är ett förtroendeuppdrag från övriga medlemmar – viktigt att man tar uppdraget på allvar, lägger ner tid och engagemang på det.

Hur är det smidigast att jobba?

- Fördela uppdragen inom valberedningen, så att alla gör lika mycket.
- Samla informationen på något ställe där ni lätt kommer åt det, ex i telefonen.
- Ha en sammankallande i valberedningen
- Börja direkt efter årsmötet
- Intervjua styrelsen så ni får reda på hur dom tycker att arbetet fungerar.